

Modul 1

4 Tage

VERÄNDERUNG GESTALTEN

- Gestaltzyklus der Veränderung
- Persönliche Veränderungsmuster
- Abschluss Ausbildungsvertrag

denkmodell

Dr. Sybil Dümchen, Marcus Quinlivan,
Anna Schulte

Online

6 Wochen

ONLINE-MODUL „CHANGE MANAGEMENT“

- Vertiefung des Gestaltzyklus der Veränderung
- Wahrnehmungsmuster
- Vision, Leitbild, Purpose, Ziele
- Umgang mit Veränderungsenergie und Widerstand

online

Dr. Sybil Dümchen

Modul 2

5 Tage

GRUNDLAGEN GUTEN BERATENS

- Einführung in den systemischen Ansatz
- Prinzipien, Rollen und Haltung in der Beratung
- Gesprächsführung, Kontext- und Auftragsklärung
- Fragetechniken und Aktives Zuhören

Berliner Umland

Dr. Sybil Dümchen,
Anna Schulte

Modul 3

5 Tage

PROZESSBERATUNG

- Prozess-Architekturen und Beratungsdesign
- Organisationsmodelle und Reifegrade von Organisationen
- Hypothesenbildung
- Prozesssteuerung und iterative Vorgehensweisen

denkmodell

Dr. Sybil Dümchen, Marcus Quinlivan

Modul 4

5 Tage

AGILITÄT UND KOOPERATION

- Umgang mit Komplexität, agile Prinzipien
- Interne Kooperation und agile Arbeitsprozesse
- Beratung in kooperativen Settings
- Agile Methoden (Scrum, Design Thinking u.a.)

denkmodell Büro

David Koschel, Julian-G. Mehler,
Anna Schulte

Modul 5

5 Tage

TEAMS ENTWICKELN

- Merkmale und Phasen von Teams
- Modelle und Interventionen der Teamentwicklung
- Rollen- und Funktionsklärung in Teams
- Teamdiagnose
- Merkmale und Voraussetzungen von selbstorganisierten Teams
- Feedbackformate

Berliner Umland

Dr. Sybil Dümchen, Anna Schulte

Modul 6

5 Tage

FÜHRUNGS- & ORGANISATIONSKULTUR

- Kulturmuster von Organisationen
- Kulturdiagnose
- Systemische Landkarte von Führung
- Beratung als Navigationshilfe für Führungskräfte

denkmodell

Marcus Quinlivan, Anna Schulte

Modul 7

5 Tage

STRATEGIEN ENTWICKELN

- Systemische Planungsprinzipien
- Geschäftsmodellentwicklung (Business Model Canvas)
- Strategische Landkarten (Beratung zwischen Purpose und KPIs)
- Szenarioentwicklung

denkmodell Büro

Dr. Sybil Dümchen, David Koschel,
Marcus Quinlivan

Modul 8

2 Tage

SELBSTORGANISIERTES WOCHENENDE

Inhalte werden von der Ausbildungsgruppe gestaltet

ohne Ausbilder*innen

Online

3 Wochen

ONLINE-MODUL „KONFLIKTMANAGEMENT“

- Grundlagen der Konfliktberatung
- Konfliktdefinitionen
- Konfliktarten und -stile

online

Dr. Sybil Dümchen

Modul 9

5 Tage

KONFLIKTE BEARBEITEN

- Haltung und Präsenz in der Konfliktmoderation
- Design von Konfliktberatungen
- Kommunikation in der Konfliktberatung
- Umgang mit Macht
- Individuelle Konfliktmuster

Berliner Umland

Dr. Sybil Dümchen, Anna Schulte

Modul 10

5 Tage

ORGANISATIONEN LESEN

- Organisations-Diagnose als Intervention
- Arbeit im Beratungsteam
- Umsetzung eines Organisations-Check-Ups in einer Berliner Organisation

denkmodell

Dr. Sybil Dümchen, David Koschel,
Julian-G. Mehler, Marcus Quinlivan,
Anna Schulte

Modul 11

3 Tage

ABSCHLUSS DER AUSBILDUNG (11)

- Persönliche Beratungsprofile
- Projekte bewusst abschließen und Reflexion ermöglichen
- Präsentation der Lernprojekte aller Teilnehmenden
- Abschluss der Ausbildung und Zertifikatsübergabe

denkmodell

Dr. Sybil Dümchen, Marcus Quinlivan,
Anna Schulte