

# AUSBILDUNGS-CURRICULUM 2020-2022

05. – 08.03.  
2020

## VERÄNDERUNG GESTALTEN (1)

- Gestaltzyklus der Veränderung
- Persönliche Veränderungsmuster
- Abschluss Ausbildungsvertrag

## denkmodell

Dr. Sybil Dümchen, Marcus Quinlivan,  
Anna Schulte

März – Mai  
2020

## ONLINE-MODUL „CHANGE MANAGEMENT“

- Vertiefung des Gestaltzyklus der Veränderung
- Wahrnehmungsmuster
- Vision, Leitbild, Purpose, Ziele
- Umgang mit Veränderungsenergie und Widerstand

## online

Dr. Sybil Dümchen

22. – 26.04.  
2020

## GRUNDLAGEN GUTEN BERATENS (2)

- Einführung in den systemischen Ansatz
- Prinzipien, Rollen und Haltung in der Beratung
- Gesprächsführung, Kontext- und Auftragsklärung
- Fragetechniken und Aktives Zuhören

## Berliner Umland

Dr. Sybil Dümchen,  
Anna Schulte

17. – 21.06.  
2020

## PROZESSBERATUNG (3)

- Prozess-Architekturen und Beratungsdesign
- Organisationsmodelle und Reifegrade von Organisationen
- Hypothesenbildung
- Prozesssteuerung und iterative Vorgehensweisen

## denkmodell

Marcus Quinlivan, Dr. Sybil Dümchen

02. – 06.09.  
2020

## AGILITÄT UND KOOPERATION PROZESSE GESTALTEN (4)

- Umgang mit Komplexität, agile Prinzipien
- Interne Kooperation und agile Arbeitsprozesse
- Beratung in kooperativen Settings
- Agile Methoden (Scrum, Design Thinking u.a.)

## denkmodell Büro

David Koschel, Julian-G. Mehler,  
Anna Schulte

18. – 22.11.  
2020

## TEAMS ENTWICKELN (5)

- Merkmale und Phasen von Teams
- Modelle und Interventionen der Teamentwicklung
- Rollen- und Funktionsklärung in Teams
- Teamdiagnose
- Merkmale und Voraussetzungen von selbstorganisierten Teams
- Feedbackformate

## Berliner Umland

Dr. Sybil Dümchen, Anna Schulte

20. – 24.01.  
2021

## FÜHRUNGS- & ORGANISATIONSKULTUR (6)

- Kulturmuster von Organisationen
- Kulturdiagnose
- Systemische Landkarte von Führung
- Beratung als Navigationshilfe für Führungskräfte

## denkmodell

Marcus Quinlivan, Anna Schulte

24. – 28.03.  
2021

## STRATEGIEN ENTWICKELN (7)

- Systemische Planungsprinzipien
- Geschäftsmodellentwicklung (Business Model Canvas)
- Strategische Landkarten (Beratung zwischen Purpose und KPIs)
- Szenarioentwicklung

## denkmodell Büro

Marcus Quinlivan, David Koschel,  
Dr. Sybil Dümchen

11. – 13.06.  
2021

## SELBSTORGANISIERTES WOCHENENDE (8)

Inhalte werden von der Ausbildungsgruppe gestaltet

ohne Ausbilder/innen

Juni – Juli  
2021

## ONLINE-MODUL „KONFLIKTMANAGEMENT“

- Grundlagen der Konfliktberatung
- Konfliktdefinitionen
- Konfliktarten und -stile

## online

Dr. Sybil Dümchen

15. – 19.09.  
2021

## KONFLIKTE BEARBEITEN (9)

- Haltung und Präsenz in der Konfliktmoderation
- Design von Konfliktberatungen
- Kommunikation in der Konfliktberatung
- Umgang mit Macht
- Individuelle Konfliktmuster

## Berliner Umland

Dr. Sybil Dümchen, Anna Schulte

17. – 21.11.  
2021

## ORGANISATIONEN LESEN (10)

- Organisations-Diagnose als Intervention
- Arbeit im Beratungsteam
- Umsetzung eines Organisations-Check-Ups in einer Berliner Organisation

## denkmodell

Dr. Sybil Dümchen, David Koschel,  
Marcus Quinlivan, Anna Schulte,  
Julian-G. Mehler

21. – 23.01  
2022

## ABSCHLUSS DER AUSBILDUNG (11)

- Persönliche Beratungsprofile
- Projekte bewusst abschließen und Reflexion ermöglichen
- Präsentation der Lernprojekte aller Teilnehmenden
- Abschluss der Ausbildung und Zertifikatsübergabe

## denkmodell

Dr. Sybil Dümchen, Marcus Quinlivan,  
Anna Schulte

# UNSERE AUSBILDER/INNEN

## 2020-2022



### **DR. SYBIL DÜMCHEN**

Leiterin der Ausbildung seit 2003, geschäftsführende Gesellschafterin von denkmodell und seit über 20 Jahren Teil des Teams. Sybil Dümchens Beratungsfokus liegt in der Begleitung von Veränderungsprojekten, in Strategieentwicklung, Stakeholder- und Netzwerk-Beratung, im Konfliktmanagement und Führungskräfte-Coaching. Sie hat bisher über 400 Berater\*innen und Change-Agents ausgebildet und ist tätig für Kunden in Deutschland, Lateinamerika, Afrika und dem Nahen Osten.

### **DAVID KOSCHEL**

Trainer, Moderator, Organisationsberater und Gesellschafter der denkmodell GmbH. David Koschel berät Kunden zu Strategie-, Teamentwicklungs- und Innovationsprozessen, wo er Standardinstrumente mit agilen Planungs-, Management- und Entwicklungsmethoden wie z.B. Design Thinking und Business Model Canvas verbindet. Er verfügt über langjährige Erfahrung als Verhandlungstrainer sowie in der Begleitung komplexer Veränderungsprozesse.



### **JULIAN-GABRIEL MEHLER**

Organisationsberater, Scrum Master und Design Thinking Coach und Gesellschafter von denkmodell. Julian-G. Mehlers Beratungsschwerpunkte liegen in der Begleitung agiler Projekte und Innovationsprozesse in unterschiedlichen Kontexten und Branchen. Die Fragestellung, was Organisationen, Teams und Führungskräfte in Zukunft erfolgreich und motiviert agieren lässt, beschäftigt ihn in seiner täglichen Arbeit.

### **MARCUS QUINLIVAN**

Geschäftsführender Gesellschafter von denkmodell. Als Berater begleitet Marcus Quinlivan seit fast 20 Jahren Organisationen, Teams und Führungskräfte in Strategieentwicklung, Veränderungs- und Lernprozessen. Sein besonderes Augenmerk gilt der kulturprägenden und gestaltenden Rolle von Führung in Veränderungsprozessen.



### **ANNA SCHULTE**

Organisationsberaterin, Gemeinwesen-Mediatorin und Gesellschafterin von denkmodell. Als Beraterin treibt Anna Schulte die Frage an, was Menschen, Teams und Organisationen brauchen, um ihr Potential voll auszuschöpfen und ihre Vielfalt zu nutzen. Sie berät Kunden unterschiedlicher Branchen und Kontexte mit Fokus auf Kommunikation, Team- und Führungskräfteentwicklung sowie neue Formen der Zusammenarbeit.