

AUSBILDUNGS-CURRICULUM

2018-2020

16. – 18.03. 2018	VERÄNDERUNG GESTALTEN (1) <ul style="list-style-type: none">• Gestaltzyklus der Veränderung• Persönliche Veränderungsmuster• Abschluss Ausbildungsvertrag	denkmodell Dr. Sybil Dümchen, Dr. Ulrich Erhardt, Marcus Quinlivan, Anna Schulte
20.03. – 08.05. 2018	ONLINE-KURS „CHANGE MANAGEMENT“ <ul style="list-style-type: none">• Vertiefung des Gestaltzyklus der Veränderung• Wahrnehmungsmuster• Vision, Mission, Ziele• Umgang mit Veränderungsenergie und Widerstand	Online
25. – 29.04. 2018	GRUNDLAGEN GUTEN BERATENS (2) <ul style="list-style-type: none">• Systemischer Ansatz• Prinzipien, Rollen und Haltung in der Beratung• Gesprächsführung, Kontext- und Auftragsklärung• Fragetechniken und Aktives Zuhören• Kollegiale Beratung	Berliner Umland Dr. Sybil Dümchen, Marcus Quinlivan
20. – 24.06. 2018	PROZESSE GESTALTEN (3) <ul style="list-style-type: none">• Prozess-Architekturen• Veranstaltungsdesign• Organisationsmodelle• Agile Prozesssteuerung	denkmodell Julian-G. Albert, Dr. Sybil Dümchen, Marcus Quinlivan
05. – 09.09. 2018	STRATEGIEN ENTWICKELN (4) <ul style="list-style-type: none">• Grundlagen von Planung• Systemische Planungsprinzipien• Agile Methoden (Scrum, Design Thinking u.a.)• Strategieberatung mit der Business Model Canvas	denkmodell Julian-G. Albert, Dr. Sybil Dümchen, Dirk Jung, David Koschel
07. – 11.11. 2018	TEAMS ENTWICKELN (5) <ul style="list-style-type: none">• Merkmale und Phasen von Teams• Modelle und Interventionen der Teamentwicklung• Rollen- und Funktionsklärung in Teams• Merkmale und Voraussetzungen von selbstgesteuerten Teams• Feedbackformate	Berliner Umland Dr. Sybil Dümchen, Dr. Ulrich Erhardt
16. – 20. 01. 2019	FÜHRUNGS- & ORGANISATIONSKULTUR (6) <ul style="list-style-type: none">• Reifegrade und Kulturmuster von Organisationen• Kulturentwicklung• Führungsrollen und Führungsstile• Steuerung und Entscheidungsfindung in komplexen Systemen (Cynefin)• Schlaglicht Führungskräfteentwicklung	denkmodell Marcus Quinlivan, Anna Schulte
20. – 24. 03. 2019	KOOPERATION ERMÖGLICHEN (7) <ul style="list-style-type: none">• Beratung unterschiedlicher Kooperationsformen (Netzwerke, strategische Allianzen)• Verhandeln als Basis von Kooperation (nach Harvard)• Architektur und Design von Beteiligungsprozessen und Stakeholder-Dialogen	denkmodell Dirk Jung, David Koschel
26.03. – 07.05. 2019	ONLINE-KURS „KONFLIKTMANAGEMENT“ <ul style="list-style-type: none">• Konfliktdefinitionen• Konfliktarten und -stile• Visualisierung von Konflikten• Ansatz und Methoden der Konfliktbearbeitung	Online
15. – 16.06. 2019	SELBSTORGANISIERTES WOCHENENDE (8) Inhalte werden von der Ausbildungsgruppe gestaltet	ohne Ausbilder/innen
04. – 08.09. 2019	KONFLIKTE BEARBEITEN (9) <ul style="list-style-type: none">• Haltung und Präsenz in der Konfliktmoderation• Design von Konfliktberatungen• Kommunikation in der Konfliktberatung• Umgang mit Macht• Individuelle Konfliktmuster	Berliner Umland Dr. Sybil Dümchen, Anna Schulte
06. – 10.11. 2019	ORGANISATIONEN LESEN (10) <ul style="list-style-type: none">• Organigramme verstehen und gestalten• Organisationsdiagnose als Intervention• Arbeit im Beratungsteam• Umsetzung einer Organisationsdiagnose in einer Berliner Organisation, Auswertung in der Gruppe	denkmodell Julian-G. Albert, Dr. Sybil Dümchen, David Koschel, Marcus Quinlivan, Anna Schulte
17. – 19.01 2020	BERATUNGSPROFILE & ABSCHLUSS (11) <ul style="list-style-type: none">• Monitoring und Evaluierung von Beratungsleistungen• Persönliche Beratungsprofile• Präsentation der Lernprojekte aller Teilnehmenden• Abschluss der Ausbildung und Zertifikatsübergabe	denkmodell Dr. Sybil Dümchen, Dr. Ulrich Erhardt, Marcus Quinlivan, Anna Schulte